



OBČINA DOBREPOLJE

Videm 35, 1312 Videm-Dobropolje, telefon: 01 786 70 10, e-pošta: obcina@dobropolje.si, e-naslov: www.dobropolje.si

Številka: 032-0002/2026
Datum: 15.15.2026

TOČKA: 2 (priloga)

OBČINA DOBREPOLJE OBČINSKI SVET

ZADEVA: **Kadrovski načrt Občine Dobropolje za leto 2026**

PRIPRAVILA: **Občinska uprava Občine Dobropolje**

NASLOV: **Kadrovski načrt Občine Dobropolje za leto 2026**

PREDLAGATELJ: **Janez Pavlin, župan**

POROČEVALCA: **Janez Pavlin, župan in Uroš Pikel, direktor občinske uprave**



Župan
Občine Dobropolje
Janez Pavlin l.r.

KADROVSKI NAČRT OBČINE DOBREPOLJE ZA LETO 2026

I. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi od 43. do 46. člena Zakona o javnih uslužbencih (ZJU-1) (Uradni list RS, št. 32/25; v nadaljevanju: ZJU-1) in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09 in 32/25 – ZJU-1; v nadaljevanju: pravilnik). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

V skladu s prvim odstavkom 44. člena ZJU in prvim odstavkom 2. člena pravilnika se ob pripravi predloga proračuna predloži tudi predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna. Predlog se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V upravah lokalnih skupnosti kadrovski načrt sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s pravilnikom je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve ter se pripravi na predpisanem obrazcu. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

II. PRAVNA PODLAGA

Pravne podlage, upoštevane pri pripravi kadrovskega načrta:

- Zakon o javnih uslužbencih (ZJU-1) (Uradni list RS, št. 32/25; v nadaljevanju: ZJU-1),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09 in 32/25 – ZJU-1),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2025 in 2026 (Uradni list RS, št. 104/24, 17/25 – ZFO-1E in 32/25 – ZJU-1),
- Akt o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Dobrepolje, številka 100-0011/2016 z dne 7.4.2017 (s spremembami in dopolnitvami).

III. KADROVSKI NAČRT

Organ, za katerega velja predlog kadrovskega načrta	Število zaposlenih na dan 31.12.2024	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2025	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2026
Župan občine – funkcionar – ne/poklicni	1	1	1
Podžupan občine – ne/poklicni	1	1	1
Občinska uprava - direktor (mandat)	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci - nedoločen čas	6,5	6,5	7,5
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	0	1	1

Kadrovski načrt je priloga k predlogu Rebalansu odloka o proračunu Občine Dobropolje za leto 2026.

IV. OBRAZLOŽITEV

V občinski upravi sta trenutno dve (2) nezasedeni delovni mesti. S 01.02.2024 sta se dve javni uslužbenki prezaposlili v skupno občinsko upravo.

Najvišjega možnega števila dijakov in študentov v občinski upravi Občine Dobropolje ne moremo določiti vnaprej. To bomo storili tekom leta, in sicer glede na obstoječe stanje v občinski upravi Občine Dobropolje in dejanske potrebe ter razpoložljiva finančna sredstva.

Dejansko stanje zaposlenosti v letu 2026 je razvidno iz zgornje tabele. V Občini Dobropolje je trenutna struktura zaposlenih naslednja:

- 2 funkcionarja
- 1 direktor občinske uprave
- 4,5 javnih uslužbencev za opravljanje nalog občine (vsi uradniki)
- 1 javni uslužbenec za opravljanje nalog občine (strokovno tehnični kader).

Občina Dobropolje si bo v okviru sprejetega rebalansa proračuna za leto 2026 prizadevala, da bo zagotavljala strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njeni pristojnosti, kar nameravamo opravljati skladno s kadrovskim načrtom.

Kadrovski načrt je usklajen z Rebalansom odloka o Proračunu Občine Dobropolje za leto 2026.

Številka:

Videm, dne



Župan
Občine Dobropolje
Janez Pavlin l.r.

Priloga 1: Tabela - število zaposlenih prikazanih po virih financiranja

<i>Vir financiranja</i>	<i>Število zaposlenih 1. januarja 2025 (posamezno leto)</i>	<i>Dovoljeno ali ocenjeno število zaposlenih 1. januarja 2026 (naslednje leto)</i>
1. Državni proračun		
2. Proračun občin	9,5	10,5
3. ZZS in ZPIZ		
4. Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV-prispevek)		
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu		
6. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe		
7. Sredstva prejetih donacij		
8. Sredstva EU ali drugih mednarodnih virov, vključno s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna		
9. Sredstva proračuna za zaposlene iz prvega, drugega in tretjega odstavka 25. člena Zakona o zdravniški službi (Uradni list RS, št. 72/06 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 58/08, 107/10 – ZPPKZ, 40/12 – ZUJF, 88/16 – ZdZPZD, 40/17, 64/17 – ZZDej-K, 49/18 in 66/19)		
10. Sredstva iz sistema javnih del		
11. Sredstva raziskovalnih projektov in programov ter sredstva za projekte in programe, namenjene za internacionalizacijo in kakovost v izobraževanju in znanosti		
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 11. točke)	9,5	10,5
Skupno število zaposlenih pod 1., 2., 3., 4., 7., 9. in 10. točko		
Skupno število zaposlenih pod 5., 6., 8. in 11. točko		

- Dovoljeno število zaposlenih, ki se financirajo iz 1., 2., 3., 4., 7., 9. in 10. točke je 10,5 (to število ne sme presegati dovoljenega števila zaposlenih iz teh virov, kot je določeno v kadrovskem načrtu za leto 2026).
- Ocenjeno število zaposlenih, ki se financirajo iz 5., 6., 8. in 11. točke je 0.

Številka:

Videm, dne



Župan
Občine Dobrepolje
Janez Pavlin l.r.